

Профсоюзный комитет
председатель профкома
Н.В. Шкумат
« 14 » 06 2021 г.



Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Детская
школа искусств №1»
Директор А.В. Ломакова
« 14 » 06 2021 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ (ИЗМЕНЕНИЙ)
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
2021-2024 ГОДЫ**

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств №1»**

**ПРИНЯТО НА СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
(протокол №9 от 14.06.2021г.)**

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
ГКУ «Нижнетагильский ЦЗ»

« 28 » 06 20 21 г.

Запись за № 44-201

г. Нижний Тагил
2021

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НА 2021-2024 ГОДЫ
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств №1»

14.06.2021

№1

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств №1», в лице директора Ломаковой Алёны Валерьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и трудовой коллектив Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №1», в лице председателя профсоюзного комитета Шкумат Натальи Валерьевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. На основании ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации внести изменения в п. 1.9. Раздела 1 «Общие положения» коллективного договора на 2021-2024гг. Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №1», и изложить его в следующей редакции:

Раздел 1 «Общие положения»

п. 1.9. Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет (ст. 43 ТК РФ).

2. На основании ст. 12,43 Трудового кодекса Российской Федерации внести изменения в п. 16.2. Раздела 16 «Заключительные положения» коллективного договора на 2021-2024гг. Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №1», и изложить его в следующей редакции:

Раздел 16 «Заключительные положения»

п. 16.2. По истечении срока действия коллективного договора стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет. (ст. 12,43 ТК РФ).

3. В соответствии со ст. 25 Трудового кодекса Российской Федерации внести изменение в п. 4.6 Раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора на 2021-2024гг. Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №1», и изложить его в следующей редакции:

Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха»

п. 4.6. Члены педагогического коллектива МБУ ДО «ДШИ№1» работают согласно расписанию, утвержденного приказом работодателя. (ст. 25 ТК РФ).

4. В соответствии со ст. 25 Трудового кодекса Российской Федерации внести изменение в п. 12.4 Раздела 12 «Дополнительные компенсации и удержания из зарплаты» коллективного договора на 2021-2024гг. Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №1», и изложить его в следующей редакции:

Раздел 12 «Дополнительные компенсации и удержания из зарплаты»

п. 12.4. При наличии местных, областных, федеральных наград у работников профсоюзный комитет и работодатель имеют право ходатайствовать перед Управлением культуры о присвоении звания «Ветеран труда».

5. В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации внести изменение в пп. 5.1.6,5.1.10,5.1.11,5.1.14 Раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №1» (Приложение 1 к коллективному договору на 2021-2024 гг.), и изложить их в следующей редакции:

Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха»

п. 5.1.6. Рабочее время педагогических работников определяется расписанием и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения, настоящими правилами, должностной инструкцией, планами учебно-воспитательной работы учреждения. Работодатель учреждения обязан организовать учет явки на работу и ухода с работы.

п.5.1.10. Работа в праздничные и выходные дни запрещается.

Привлечение отдельных работников учреждения (преподавателей, техперсонала и др.) к дежурству и к некоторым видам работ в выходные и праздничные дни допускается в отдельных случаях, предусмотренных законодательством, по письменному приказу работодателя. Дни отдыха за дежурство или работу в выходные и праздничные дни предоставляются в порядке, предусмотренном ТК РФ или в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском.

Не привлекаются к сверхурочным работам, работа в выходные дни, командировки в другую местность, беременные женщины и работники, имеющие детей в возрасте до трех лет.

5.1.11.Время каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических работников. В эти периоды они выполняют педагогическую, методическую и организационную работу в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул. По соглашению с руководителем учреждения и преподавателями в период каникул они могут выполнять и другую работу.

В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал учреждения привлекается к выполнению хозяйственных и ремонтных работ, дежурству по школе и другим работам, соответствующим заключенным с ним трудовым договором и должностной инструкцией. По соглашению с администрацией учреждения в период каникул работник может выполнять иную работу. Неявка на работу в каникулярное время без уважительных причин приравнивается к прогулу.

5.1.14. Работодателю учреждения запрещается:

- а) отвлекать педагогических работников в учебное время от их непосредственной работы, вызывать их для выполнения общественных обязанностей и проведения разного рода мероприятий;
- б) созывать в рабочее время собрания, заседания всякого рода совещания по общественным делам;
- в) делать педагогическим работникам замечания по поводу их работы во время проведения урока (занятия), а также в присутствии учащихся, работников учреждения и родителей (законных представителей) обучающихся.

Согласно Устава Учреждения объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в Учреждении.

Первоначально оговоренный в трудовом договоре объем учебной нагрузки может быть изменен сторонами, что должно найти отражение в трудовом договоре. Изменение учебной нагрузки оформляется письменным соглашением, подписанным сторонами по договору. Соглашение, является неотъемлемой частью трудового договора.

В соответствии с Уставом Учреждения, установленный в текущем учебном году объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен по инициативе работодателя в следующем учебном году, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества учебных групп.

Если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается (п. 7. ст. 77 Трудового кодекса РФ).

- 6. Остальные условия коллективного договора оставить без изменения.
- 7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 14.06.2021 г.
- 8. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах.

ПОДПИСИ СТОРОН



А.В. Ломакова



Н.В. Шкумат

Верно,

прошито, пронумеровано и скреплено

печатью 4 (тетрадь) листов

Должность Директор МБУ ДО «ДШИ№1»

Подпись А.В. Ломакова / А.В. Ломакова /

Дата 16.08.2021 2021 года

