

Отчет МБУ ДО «ДШИ №1» по устранению выявленных в ходе выборочной проверки нарушений трудового законодательства по акту № 4 от 18.11.2022 года управления культуры администрации города Нижний Тагил.

На основании приказа по управлению культуры Администрации города от 14.10.2022г. №136 «О проведении проверки в учреждении» была проведена плановая документарная проверка в МБУ ДО «ДШИ №1». В ходе выборочной проверки нарушений трудового законодательства по акту № 4 от 18.11.2022 года управления культуры администрации города Нижний Тагил.

Выявленные нарушения в ходе проверки устранены.

Дополнительные соглашения к трудовым договорам не пронумерованы, отсутствует журнал регистрации дополнительных соглашений к трудовым договорам.

- Форма дополнительного соглашения не закреплена в законе, поэтому может быть произвольной, в т.ч. не содержать номер (ст. 72 ТК РФ). С другой стороны, дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора. Поэтому, как правило, оно включает те же реквизиты, что и трудовой договор, в частности, номер. Однако законодательство и в случае трудового договора не относит такой реквизит к числу обязательных (ст. 57 ТК РФ). Таким образом, нумеровать или нет дополнительные соглашения, работодатель вправе решить самостоятельно.

1. Старкова И.М. работает по основной должности «Заместитель директора по учебной работе», совмещая должность «преподаватель». Согласно ст. 60.2 Трудового кодекса РФ совмещением является дополнительная работа по другой или такой же профессии ((должности) выполняя в течении установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором. Согласно ПВТР учреждения график работы Старковой И.М. по основной должности – пятидневная неделя с 8.30 до 17.00 с перерывом с 12.00 до 12.30. при сопоставлении с расписанием учебных занятий по совмещаемой должности «преподаватель» выявлено расхождение с графиком работы по основной должности (уроки заканчиваются в 19.45, 20.00, 19.55 и т.д.).

- По графику устранения выявленных в ходе выборочной проверки нарушений трудового законодательства по акту управления культуры администрации города Нижний Тагил №4 от 18.11.2022г. (от 25.11.2022 года № 150) будет издан приказ о внесении изменений в расписание преподавателю Старковой И.М. в целях исключения нарушений ПВТР при формировании расписания учебной нагрузки на 2023-2024 уч. г. Таким образом замечание будет устранено.

2. Дутчак С.Е. работает по основной должности «специалист по охране труда», до 01.01.2022г. «инженер по охране труда» имеет внутреннее совмещение по должности «библиотекарь». Совмещение по должности «библиотекарь» ежегодно оформляется дополнительным соглашением, без изменений существенных условий труда по совмещаемой должности. Дополнительным соглашением от 01.10.2021г. срок выполнения работы не определен. Согласно ст. 60.2 Трудового кодекса РФ конкретный срок выполнения дополнительной работы работодатель устанавливает по согласованию с работником. Учитывая, что совмещение носит временный характер,

установление совмещения без ограничения срока противоречит Трудовому кодексу РФ.

- По графику устранения выявленных в ходе выборочной проверки нарушений трудового законодательства по акту управления культуры администрации города Нижний Тагил №4 от 18.11.2022г. (от 25.11.2022 года № 150) 01.01.2023г. установлены доплаты за совмещение на период вакантных должностей (до момента приема на эти должности основных сотрудников).

3. Приказом от 15.04.2022г. №15 «О переводе на другую работу» сотрудник с должности «уборщик служебных помещений» переведен на должность «уборщик служебных помещений». Согласно ст. 72.1. Трудового кодекса РФ переводом на другую работу считается постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем.

- В целях устранения данного замечания приказ от 15.04.2022 №15 «О переводе на другую работу» отменен и издан новый «Об изменении условий трудового договора» от 15.04.2022г. №15/2.

4. Приказ о дисциплинарном взыскании от 01.03.2022 №38 архивируется в блоке приказов по основной деятельности, что противоречит срокам хранения документов, определенных приказу федерального архивного агентства от 20.10.2019 №236.

- По графику устранения выявленных в ходе выборочной проверки нарушений трудового законодательства по акту управления культуры администрации города Нижний Тагил №4 от 18.11.2022г. (от 25.11.2022 года № 150) издан приказ о переносе приказа по основной деятельности в приказы по личному составу (Приказ № 157 от 05.12.2022г. О переносе приказа №38 от 01.03.2022г. «О привлечении к дисциплинарной ответственности» в папку хранения приказов по личному составу).

5. Дополнительными соглашениями к трудовому договору сотрудникам установлен дистанционный режим работы. В п.1. срок действия соглашения о дистанционной работе установлен конкретными датами (08.11.2021-13.11.2021, 02.02.2022-16.02.2022), п. 5 устанавливает срок «со дня подписания дополнительного соглашения до окончания режима повышенной готовности согласно Указу Губернатора от 18.03.2020г. №100-УГ». Пункты дополнительных соглашений относительно срока действия противоречат друг другу.

- В связи с окончанием срока дополнительного соглашения и прекращение работы в дистанционном режиме исключать п. 5 дополнительных соглашений – нецелесообразно. Данное замечание принято во внимание для учета в работе.

6. В карточках Т-2 не заполнен раздел IV Повышение квалификации у сотрудников: Александрова Ю.Н.; Блохина Е.А.; Калмыкова Е.В.; Кудряшова В.А.; Коротких Л.В.; Ткачева Т.П.; Кучерявенко О.В.; Старкова И.М.

- По графику устранения выявленных в ходе выборочной проверки нарушений трудового законодательства по акту управления культуры администрации города

Нижний Тагил №4 от 18.11.2022г. (от 25.11.2022 года № 150) 15.12.2022г. внесена недостающая информация в личные карточки Т-2 сотрудников.

Директор МБУ ДО «ДШИ №1»



А.В. Ломакова