

Профсоюзный комитет
председатель профкома
Н.В. Шкумат

«28» февраль 2017 г.



Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Детская
школа искусств №1»

Директор А.В. Ломакова

«28» февраль 2017 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ (ИЗМЕНЕНИЙ)
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
2015-2018 ГОДЫ**

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств №1»

**ПРИНЯТО НА СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
(протокол №1 от 28.02.2017г.)**

г. Нижний Тагил



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НА 2015-2018 ГОДЫ
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств №1»

28.02.2017

№1

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств №1», в лице директора Ломаковой Алёны Валерьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и трудовой коллектив Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №1», в лице председателя профсоюзного комитета Шкумат Натальи Валерьевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. на основании ст. 117, 119 Трудового кодекса Российской Федерации внести изменения в гл. VI «Время отдыха» коллективного договора на 2015-2018гг. Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №1», дополнив п.6.6 и п.6.7. и изложить в следующей редакции:

VI «Время отдыха»

- 6.1. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, который составляется работодателем с учетом обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников. Отпуска педагогическим работникам учреждения, как правило, предоставляются в период летних каникул. График отпусков утверждается с учетом мнения выборного профсоюзного органа, не позднее чем за две недели до наступления календарного года и доводится до сведения работников.
- 6.2. Неоплачиваемые отпуска предоставляются в течении учебного года по соглашению работника с работодателем.
Краткосрочные неоплачиваемые отпуска работодатель обязан предоставить в связи с регистрацией брака работника, рождением ребенка и в случае смерти близких родственников продолжительностью до 5 – ти календарных дней.
- 6.3. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ):
 - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
 - работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.В этом случае указанный отпуск по заявлению соответствующего работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно, полностью, либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается.
- 6.4. Предоставлять по заявлению педагогическим работникам дни отгулов в каникулярное время:
 - за работу на замене отсутствующего преподавателя за каждые 15 часов в полугодии – 1 день;
 - при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности – 2 дня.
- 6.5. Предоставлять педагогическим работникам не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях, утвержденных приказом Министерства образования Российской Федерации от 07.12.2000 г. №3570 «Об утверждении Положения о порядке

и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до 1 года».

6.6. Педагогическим и другим работникам учреждения предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью семь календарных дней, занятым на работах с вредными условиями труда (ст. 117 ТК РФ).

Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работникам занятых на работах с вредными условиями труда, и условиями его предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством российской Федерации.

6.7. За работу в режиме ненормированного рабочего дня предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск 3 (три) календарных дня следующим работникам:


- директору учреждения;
 - заместителю директора по учебной работе;
 - заместителю директора по хозяйственной части (ст. 119 ТК РФ).
2. Остальные условия коллективного договора оставить без изменения.
 3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 28.02.2017 года.
 4. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах.

ПОДПИСИ СТОРОН

Директор

А.В. Ломакова
м.п.



Председатель профсоюзного комитета

Н.В. Шкумат
м.п.

